



Municipalidad de Pococí
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



Guápiles, 4 de noviembre de 2022
SOE-093-2022

Lic. Ronald Quirós Brenes
Proveeduría
Municipalidad de Pococí

Asunto:

Especificaciones Técnicas para la Producción de la Feria de Salud 2022. "Salud es bienestar"

Cordial saludo. Por medio de la presente, indico las especificaciones técnicas para la contratación de una empresa que realice la producción del evento "Salud es Bienestar", actividad ligada a la Feria de la Salud 2022

1. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

El objeto del presente concurso es la contratación de los servicios profesionales de una productora que desarrolle el diseño, la planeación, la dirección y la ejecución de la actividad denominada "Salud es bienestar" el día sábado 26 de noviembre 2022.

2. CONDICIONES TÉCNICAS

2.1 Participantes

Los interesados deberán estar capacitados para diseñar el evento de acuerdo con las expectativas, gustos y presupuesto de la administración municipal.

Deben además planear el evento con base a la agenda municipal, estableciendo un cronograma, acorde a las necesidades institucionales, para lo cual se deben

coordinar con la Oficina de Salud Ocupacional y Emergencias todo lo relacionado al evento.

Con respecto a la dirección y ejecución, los interesados, deberán tomar en cuenta que el día del evento, deberán ser los responsables de dirigir y ejecutar todas las actividades establecidas de previo en el cronograma acordado.

| Hora | Actividad |
|-------------|-------------------------|
| 8:00 am | Desayuno |
| 9:00 am | Team Building |
| 12:00md | Tiempo de Aseo personal |
| 12:30 pm | Almuerzo |
| 1:30 pm | Bingo seguro |
| 2:15 pm | Charla/taller finanzas |
| 3:45 pm | Coffee Break |
| 4:00 pm | Salida del lugar |

2.2 Contenido de la Oferta

En la oferta debe indicarse claramente la intención de participar y que cumple los requisitos de ley.

La oferta debe contener todos los documentos probatorios que se solicitan debidamente completos, y cualquier otra información que sea requerida. Así mismo lo que el Oferente considere necesario para su oferta.

- a) Currículo Empresarial.
- b) Oferta económica.



Municipalidad de Pococi
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



- c) Desglose de costos.
- d) Plan de trabajo.

2.3 Participación

El Oferente deberá participar por la totalidad del objeto del concurso. No se aceptarán ofertas parciales.



3. ESPECIFICACIONES TECNICAS

3.1 Ítem1: Actividades de capacitación.

A. Espacio físico:

El oferente, deberá realizar una actividad de capacitación-lúdico-recreativa en el marco de la celebración de la feria de la salud 2022. En ese sentido, la actividad debe realizarse en una quinta ubicada en la Guácima de Alajuela.

La propiedad debe medir al menos 7.000m², debe contar con Cancha de fútbol de 40x30 metros, un Salón de al menos 400m² y una Piscina de 15x6 metros. Servicios sanitarios y duchas separados para hombres y mujeres.

El espacio físico, debe contemplar todo el mobiliario requerido para el desarrollo de las actividades planeadas (sillas, mesas, manteles, sonido y personal para logística).

La disponibilidad del espacio físico es para el sábado 26 de noviembre de 8:00 am a 4:00pm. Debe ser privado, únicamente para los colaboradores de la municipalidad.

La cantidad de personas a atender es 130.

B. Team building:

Se propone una sesión de Team Building de 3 horas, utilizando una metodología interactiva y lúdica relacionados con el bienestar y la salud, el trabajo en equipo y el respeto a las diferencias.

Se debe aprovechar este contexto para que esta sesión se viva con una energía de gratitud, celebración por lo vivido y logrado, y de apertura hacia lo nuevo con fuerza, energía y enfoque en la temática del bienestar integral de las personas.

OBJETIVOS DEL TEAM BUILDING:

1. Favorecer la integración y confianza entre las y los participantes, mediante la actividad Team Building
2. Destacar la salud y el bienestar como ejes centrales de la vida personal y profesional
3. Festejar los logros alcanzados mediante un trabajo colaborativo.
4. Identificar retos personales y colectivos para hacer posible entre todos y todas, una buena energía personal y grupal, frente a los retos como personas y colaboradores de una empresa.

ESTRATEGIAS SUGERIDAS:

- ✓ Juegos cooperativos de integración y confianza.
- ✓ Juegos de expresión de deseos y gratitudes.
- ✓ Cantos jocosos y grupales
- ✓ Acertijos y retos por resolver
- ✓ Reflexión participativa



METODOLOGIA DEL TEAM BUILDING:

Serán 3 horas de trabajo con aproximadamente 130 personas. Las técnicas serán elegidas conforme a los objetivos establecidos. Se propondrá una batería de técnicas experienciales, participativo-creativas de alto impacto basadas en la neurociencia, lúdica para la vida, juegos cooperativos, Points of You y otras herramientas de innovación, coaching lúdico y ontológico.

La lógica de trabajo que se debe proponer es la siguiente:

- Experimentar retos individuales y colectivos experienciales (de carácter físico, relacionales y creativos) en formato lúdico que llevarán a las personas fuera de su zona de confort.
- Permanentemente se debe invitar a las y a los participantes a observarse y observar a los y a las demás, con el fin de aprender sobre sus ideas, sentires y motivaciones.
- Después de varias actividades experienciales, se reflexiona acerca de lo vivido para extraer lecciones aprendidas para el presente y el futuro.

Todas las técnicas por utilizarse deben lograr mover internamente a las personas a nivel de cuerpo, mente y emociones que son tres elementos que componen y despliegan los nutrientes individuales para potenciar el colectivo.

Se debe promover y sostener una energía alegre, positiva y entusiasta, de buena comunicación, respeto a las diferencias y trabajo colaborativo.

PROGRAMA SUGERIDO:

| Actividad | Descripción | Duración |
|---|--|------------|
| Recibimiento y saludo | Los Saludos: Actividad de atención concentración que conlleva expresión creativa, con el fin de "conectar" unos con otros y así generar un ambiente de confianza. | 20 minutos |
| Actividad de trabajo en subgrupos | Las bolas: Actividad con música que sugiere conseguir que todo el grupo logre realizar una serie de movimientos y coordinación visomotora, por lo que se requiere de comprometerse en su movimiento a la vez que se colabora para que el compañero del lado también logre hacerlo bien | 35 minutos |
| Actividad de trabajo en grupo | El tren viajero: Actividad que destaca los intereses personales a la vez que se debe coordinar y mantener concentración para resolver indicaciones verbales, apoyados en música para todos los sentidos | 35 minutos |
| Acertijo: reto personal y grupal | Línea de fuego: Actividad que busca destacar la importancia de la comunicación, la escucha, la búsqueda de estrategias grupales y el apoyo emocional hacia los demás. Es un reto grupal que para ser resuelto se requiere de la participación de todos y se resaltan los roles de liderazgo | 35 minutos |
| Actividad de confianza, gratitud y protección | El pivote de confianza: Actividad en parejas y/o tríos que evidencia la importancia de la confraternidad, apoyo y confianza entre unos y otros, al realizar movimientos y posiciones que requieren protección y compromiso entre unos y otros | 30 minutos |
| Reflexión y Conclusiones | Se destaca la importancia de la participación grupal, del respeto a las diferencias y las capacidades personales, entre otros. La idea es que sean los mismos participantes quienes rescaten lo aprendido y sentido en cada una de las actividades, y la relación con nuestra persona y trabajo | 25 minutos |



Municipalidad de Pococi
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



CONDICIONES:

La actividad debe incluir al menos 3 facilitadores altamente capacitados, equipo electrónico, amplificación y materiales a usar en las actividades.

Para las condiciones del local, se requiere de un lugar amplio que tenga condiciones de trabajo outdoor e indoor, así como un espacio bajo techo donde realizar las actividades grupales de reflexión y análisis, el cual puede ser utilizado también para alimentación, con mesas y sillas movibles. La forma de organización de mesas y sillas se definirá cuando se tenga seleccionado el local.

Se aprovechará al máximo el tiempo en actividades que logren una formación y reflexión continua, buscando cumplir con la temática propuesta de "Salud y Bienestar".

CV DE LOS FACILITADORES:

PERFIL 1:

- ✓ Educador físico con especialidad en Recreación y Movimiento Humano.
- ✓ Creador y ejecutor, de convivencias y campamentos recreativos para personas con y sin condición de discapacidad.
- ✓ Experiencia de más de 30 años en el manejo de grupos y trabajo de objetivos institucionales, tal como: comunicación, trabajo en equipo, motivación personal y profesional y atención al público,
- ✓ Experiencia en la metodología Lúdica para la Vida que utiliza el juego como mediador para provocar la reflexión profunda e innovación en temas de Desarrollo Humano y organizacional. Esta metodología lúdica, que involucra



Municipalidad de Pococí
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



el juego intencional, música jocosa y resolución de retos personales y grupales.

PERFIL 2:

- ✓ Promotor de la Salud Física e Integral, con estudios en Terapia Física y Técnico en Sonido.
- ✓ Con 8 años de práctica como facilitador de equipos en empresas y organizaciones sociales.
- ✓ Experiencia en utilizar la música, la luz y el sonido como medios para motivar e intensificar la atención y acción de los y las participantes.

PERFIL 3:

- ✓ Educador físico con especialidad en alto rendimiento y actividades recreativas organizadas.
- ✓ Participación como facilitador y ejecutor de capacitaciones por más de 10 años, en diferentes temas y con diversos grupos poblacionales.
- ✓ Motivador innato que logre con su buena comunicación, mediación y liderazgo el logro de objetivos propuestos.



C. Capacitación Salud Financiera es Bienestar (TALLER)

Se requiere la contratación de un capacitador que brinde una capacitación con taller sobre salud financiera.

Hora de inicio e la charla: 2:15 pm

Hora de inicio del taller de pintura: 3:15 pm

Esta capacitación debe estar dirigida a personas que estén interesadas en ordenar sus finanzas en el hogar que cuenten con un trabajo o negocio en marcha para lograr fortalecer el desarrollo del conocimiento financiero en los participantes, fomentando las finanzas personales en el hogar y empresariales.

Se propone trabajar los siguientes temas:

- Elementos básicos de finanzas en el hogar
- El ahorro como práctica de salud financiera
- Conceptos básicos para manejar mejor el dinero
- Decidir de manera acertada los gastos y presupuesto familiar ➤ Mito sobre el presupuesto familiar
- Gastos hormiga

De manera que los participantes desarrollen en conjunto estas líneas de trabajo y puedan tomar a consideración la aplicación en su toma de decisiones para la obtención de mejores resultados en sus finanzas.



OBJETIVOS DE LA CAPACITACION-TALLER

Objetivo General:

Contribuir a mejorar los conocimientos, aptitudes y hábitos financieros en los participantes logrando que desarrollen conocimientos y ordenar mejor las finanzas en el hogar que contribuyan en la toma de decisiones acertadas.

Objetivos Específicos

- Comprender los conceptos financieros básicos
- Generar aptitudes para la administración de los recursos (planeación, ahorro, crédito)
- Fomentar hábitos financieros saludables
- Orientar adecuadamente la colocación de los recursos financieros
- Asegurar la utilización racional y sistemática de los recursos financieros
- Lograr el mejoramiento del orden de las finanzas en el hogar

METODOLOGIA:

La dinámica de trabajo debe ser totalmente presencial, en una quinta ubicada en la Garita de Alajuela, realizando una sesión en un día, cuya duración total es de una hora efectiva de charla y 30m de taller de pintura

El curso debe estar diseñado basado en una propuesta teórica, la cual proporcionará un mayor rango de asimilación de los conceptos que se están impartiendo.

Esta metodología brinda la necesidad de entregar las herramientas necesarias que le permitan construir sus propios procedimientos para gestar el orden de las finanzas en el hogar.

Con respecto al taller, se debe tomar en cuenta que se requiere que cada colaborador pinte un chanchito de barro, para lo cual se deben llevar 130 chanchitos, 130 pinceles y 3 tonos diferentes de pintura para cada colaborador, además de los respectivos recipientes para la limpieza y lavado de los pinceles.

PROGRAMA SUGERIDO:

| Fase | Actividad | Duración |
|------|---|----------|
| 1 | Elementos básicos de finanzas en el hogar | 15 m |
| | El ahorro como practica de salud financiera | 15 m |
| 2 | Conceptos básicos para manejar mejor el dinero | 15 m |
| | Decidir de manera acertada los gastos y el presupuesto familiar | |
| 3 | Mitos sobre el presupuesto familiar y ejemplo de gastos hormiga | 15 m |
| 4 | Taller de pintura alcancías de barro | 30 m |

CV DEL FACILITADOR:

Para el desarrollo del curso, se debe contar con un profesional que cuente con competencias gerenciales, gestión financiera, administrativa, logística, habilidades blandas, además de contar con amplia experiencia en brindar asesoría, seguimiento y capacitación a población emprendedora.

Debe tener al menos una maestría Administración de Negocios con Énfasis en Finanzas. Además, estudios en docencia. y estar certificada (o) en el MICIT como gestor de Innovación.



3.2 Ítem 2: Alimentos y Bebidas.

Se requiere la contratación de 130 paquetes de alimentación que incluya desayuno, hidratación, refrigerio, almuerzo y coffee Break.

En caso de ser necesario, se debe incluir 1 paquete de alimentación vegetariana. Lo cual será informado por la administración antes del evento.

Detalle del desayuno: Debe ser servido a las 8:00am

- Gallo pinto
- Huevos rancheros
- Salchicha de desayuno
- Natilla
- Rebanadas de pan baguette
- Bebidas Café te leche Refresco Natural

Detalle del refrigerio: debe ser servido a las 10:00am en una estación cerca de donde se está desarrollando el team building

- Frutas variadas de temporada

Detalle de hidratación: debe ser ilimitado desde las 8:00am hasta las 4:00pm

- Agua
- Gaseosas
- Refrescos tropicales
- Café



Municipalidad de Pococi
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



Detalle del almuerzo: debe ser servido a las 12:30pm

- Ensalada Mixta jardinera: Cama de Lechuga, Gajitos de Tomate, Julianas de Pepino, zanahoria Rallada, Cebolla y Chile Dulce, con aderezo italiano
- Plato fuerte: 2 Guarniciones (arroz jardinero y vegetales mixtos) 2 proteínas (lomo de res en salsa de champiñones y vino tinto y pechuga de pollo en salsa de hiervas)
- Postre: Mini Chessecake de Fresa y/o Maracuyá,
- Bedidas Agua Gaseosas y tropicales ilimitado

Detalle del Coffee brake: debe ser servido a las 3:30 pm

- 2 bocadillos salados
- 1 bocadillo dulce
- Bebida Café te leche refresco natural



Municipalidad de Pococi
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



3.3 Ítem 3: Publicidad y Propaganda

Se requiere que la empresa a contratar se encargue de realizar un diseño de logo que cumpla con las expectativas de la administración. El logo debe representar el interés de la administración que se basa en hacer interiorizar a los funcionarios que “Salud en Bienestar”.

Una vez aprobado el logo por las partes interesadas, se debe diseñar un poster de expectativa. Este es un aviso que en formato JPG, que pueda ser transmitido a los funcionarios por medio de redes sociales y whats app.

La empresa a contratar debe diseñar invitaciones al evento el cual se realizará el día sábado 26 de noviembre 2022 en formato JPG, para enviar a los colaboradores por medio del correo electrónico y whats app.

4. OFERTA

Las empresas interesadas en participar deberán hacer sus ofertas en precio unitario de las siguientes elementos y servicios:

| Presupuesto | Distribución |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| Actividades de Capacitación | Alquiler de finca |
| | Team Building |
| | Capacitación Salud Financiera |
| | Taller de pintura |
| | Sonido exteriores e interior |
| | Logística (asistentes- salonereros) |
| Alimentos y bebidas | Desayuno |
| | Hidratación / frutas |
| | Almuerzo |
| | Coffee Brake |
| Publicidad y Propaganda | Diseño Logo y producción |
| | Poster expectativo |
| | Invitación a la actividad |

5. CRITERIOS DE VALORACIÓN

Sólo se valorará las Ofertas que cumplan los requisitos legales, administrativos y técnicos según los aspectos solicitados en el cartel. Se descalificarán las ofertas que no cumple alguno de los requisitos administrativos, legales o técnicas sustanciales.

6. EVALUACIÓN

Una vez determinadas las ofertas elegibles después de la valoración, se procederá a escoger dentro de éstas la oferta con mayor puntaje obtenido.

En concordancia con lo establecido en el artículo 55 del RLCA y con el propósito de disponer de un instrumento de valoración, se seguirá la forma de ponderación que se expone a continuación:

| Criterios de Evaluación | |
|---------------------------|--------------|
| Precio Ofertado | 90 % |
| Experiencia de la empresa | 10 % |
| Total | 100 % |

Para esta evaluación, se debe tomar en cuenta los siguientes criterios para la calificación:

A. Precio ofertado: 90%. La metodología para calificar las ofertas económicas se sigue de la siguiente manera:

- ✓ Oferta menor logra el total del puntaje, en este caso 90%
- ✓ Las demás ofertas se calificarán de la división de la oferta menor entre la oferta mayor y el resultado se multiplica por el 90%.

B. Experiencia de la empresa: 10%. La metodología para evaluar la experiencia de la empresa rige de la siguiente manera:

- ✓ Empresa con más de 10 años en el mercado: 10%
- ✓ Empresa con 9 a 5 años en el mercado: 5%
- ✓ Empresa con 4 a 0 años en el mercado: 2%

7. PLAZO DE ENTREGA

La actividad debe realizarse el sábado 26 de noviembre 2022



Municipalidad de Pococí
Salud Ocupacional y Emergencias
Teléfono: 2713-6521
emilia.masis@municipococi.go.cr



Sin más por el momento.

Licda. Emilia Masis Alfaro
Salud Ocupacional

cc. Archivo.